



ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ КУЗНЕЦКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 14 июля 2021 г.

№ 412

г. Кузнецк

Об утверждении Положения о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», руководствуясь Уставом Кузнецкого района Пензенской области,

1. Утвердить Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области согласно приложению к настоящему приказу.
2. Опубликовать настоящий приказ в информационном бюллетене «Вестник Кузнецкого района Пензенской области».
3. Настоящий приказ вступает в силу после его официального опубликования.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника Отдела образования Кузнецкого района Пензенской области Курамшина Р.И.

Начальник Отдела образования
Кузнецкого района



А.А. Перунков

Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области

1. Общие положения

1.1. Положение о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет Отдел образования Кузнецкого района Пензенской области, (далее - Положение) разработано в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» и определяет порядок формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Отдел образования Кузнецкого района Пензенской области.

1.2. Кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Отдел образования Кузнецкого района Пензенской области, (далее - кадровый резерв) представляет собой список лиц, прошедших конкурсный отбор и включенных в списки кадрового резерва для назначения на должность:

- директор общеобразовательного учреждения;
- заведующий дошкольного образовательного учреждения;
- директор учреждения дополнительного образования.

1.3. Формирование кадрового резерва осуществляется в целях совершенствования деятельности по подбору и расстановке кадров для замещения вакантных должностей руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет Отдел образования Кузнецкого района Пензенской области (далее - руководители ОУ).

1.4. Формирование кадрового резерва основано на принципах:

- компетентности и профессионализма лиц, включаемых в резерв;
- единства основных требований, предъявляемых к кандидатам;
- добровольности включения кандидатов в кадровый резерв;
- гласности и доступности информации о формировании кадрового резерва.

2. Порядок формирования кадрового резерва

2.1. Кадровый резерв формируется на конкурсной основе из числа лиц, соответствующих квалификационным характеристикам должностей работников образования по должности «руководитель», имеющих высшее профессиональное образование по направлениям подготовки

«Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» и стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики и стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

2.2. Выдвижение кандидатов для включения в кадровый резерв может проводиться следующими способами:

- выдвижение сотрудника руководителем образовательного учреждения;
- в порядке самовыдвижения.

2.3. Выдвижение кандидата в кадровый резерв осуществляется только с его согласия.

2.4. Независимо от способа выдвижения кандидата в кадровый резерв для участия в конкурсном отборе для зачисления в кадровый резерв (далее - Конкурс) должны быть представлены следующие документы:

- личное заявление кандидата согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- резюме кандидата согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- представление руководителя или органа управления образовательной организации (в случае выдвижения кандидата из числа работников образовательного учреждения) согласно Приложению 3 к настоящему Положению;
- характеристика с места работы (в случае самовыдвижения);
- рекомендации, свидетельствующие о деловых качествах (по желанию).

2.5. Не позднее, чем за 20 календарных дней до дня проведения Конкурса, на официальном сайте Отдела образования Кузнецкого района Пензенской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается объявление о проведении Конкурса.

2.6. Объявление о проведении Конкурса содержит следующую информацию:

- наименование должности, по которой формируется кадровый резерв;
- квалификационные требования, предъявляемые к кандидату для включения в кадровый резерв;
- сведения о сроке, дате, месте и времени приема документов, контактные данные (телефон, e-mail);
- перечень документов, указанных в пункте 2.4 настоящего Положения.

2.7. Все кандидаты в кадровый резерв проходят процедуру оценки.

2.8. Процедуру оценки проводит комиссия по проведению Конкурса для зачисления в кадровый резерв (далее — Комиссия), созданная приказом Отдела образования Кузнецкого района Пензенской области.

2.9. Отбор кандидатов для включения в кадровый резерв производится Комиссией на основании представленных документов и собеседования. Критерии оценки кандидатов на включение в кадровый резерв приведены в Приложении 4.

2.10. По итогам процедуры оценки Комиссией в отношении каждого кандидата принимается решение о включении (не включении) в кадровый резерв. Решение Комиссии оформляется протоколом.

2.11. Список кадрового резерва утверждается приказом Отдела образования Кузнецкого района Пензенской области на основании протокола Комиссии.

2.12. Включение лица в кадровый резерв не влечет за собой обязательное назначение его на должность руководителя.

2.13. Лица, включенные в кадровый резерв, имеют преимущественное право приема на вакантную должность руководителя.

3. Состав и организация деятельности Комиссии

3.1. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии. Количество членов Комиссии должно составлять не менее 5 человек.

В отсутствие председателя комиссии его функции выполняет заместитель председателя комиссии. При отсутствии секретаря Комиссии его функции выполняет член Комиссии, уполномоченный на выполнение таких функций председателем комиссии.

3.2. В состав Комиссии входят:

- сотрудники Отдела образования Кузнецкого района Пензенской области;
- руководители образовательных учреждений;
- представители органов местного самоуправления, научных, общественных и других организаций.

3.3. Члены Комиссии осуществляют свои функции на безвозмездной основе.

3.4. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов. Члены Комиссии участвуют в заседании лично, передача полномочий другим лицам не допускается.

3.5. Решение Комиссии считается принятым, если его поддержало более 2/3 общего числа членов. При равенстве голосов членов Комиссии голос председательствующего на заседании является решающим.

3.6. По результатам Конкурса Комиссия выносит следующие решения:

- кандидат включается в кадровый резерв;
- кандидат не включается в кадровый резерв.

3.7. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, членами Комиссии.

Приложение 1
к Положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
образовательных учреждений
Кузнецкого района Пензенской области

Председателю конкурсной комиссии
_____ (Ф.И.О.)

(фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя)

(должность, место работы)

заявление.

Прошу включить меня в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования Кузнецкого района Пензенской области, по должности _____

(указать наименование должности).

С Положением о конкурсе на включение в кадровый резерв руководителей образовательных учреждений Кузнецкого района Пензенской области ознакомлен (а).

Даю согласие на обработку моих персональных данных в базе данных кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных Отделу образования Кузнецкого района Пензенской области, по должности в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» (с последующими изменениями).

(дата)

(подпись)

Приложение 2
к Положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
образовательных учреждений
Кузнецкого района Пензенской области

**Резюме
кандидата на включение в кадровый резерв руководителей
образовательных учреждений
Кузнецкого района Пензенской области**

	Фамилия
	Имя
	Отчество (при наличии)
Дата и место рождения	
Место работы	

Паспорт или документ, его заменяющий (серия, номер, кем и когда выдан)	
Адрес регистрации, адрес фактического проживания, телефон, e-mail	
Семейное положение	
Образование (когда и какие учебные заведения окончили, номера дипломов)	
Направление подготовки или специальность по диплому	
Квалификация по диплому	
Дополнительное образование и повышение квалификации (год, тема, количество часов)	
Выполняемая работа с начала трудовой деятельности (включая военную службу, работу по совместительству, предпринимательскую деятельность и т.п.).	
Общий трудовой стаж, в том числе:	
Педагогический стаж	
Управленческий стаж (при наличии)	
Наличие квалификационной категории	
Участие в конкурсах профессионального мастерства (уровень муниципальный, региональный, всероссийский и т.д.)	
Публичное представление педагогического опыта (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые уроки и занятия).	
Участие в научно-исследовательской или экспериментальной деятельности	

Государственные награды, иные награды и знаки отличия	
Дополнительные сведения (по желанию)	

Дата

Подпись

Приложение 3
к Положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
образовательных учреждений
Кузнецкого района Пензенской области

**Представление
руководителя образовательного учреждения на кандидата
для включения в кадровый резерв**

Ф.И.О (при наличии), должность руководителя _____

Образовательное учреждение _____

ФИО (при наличии) кандидата в резерв _____

Должность, занимаемая работником на момент выдвижения в резерв _____

Дата назначения на эту должность _____

Продолжительность работы в образовательном или подведомственном учреждении, занимаемые должности _____

Степень и качество участия кандидата в резерв в решении поставленных перед коллективом учреждения задач; сложность выполняемой им работы и ее результативность _____

Соответствие профессиональных качеств квалификационным требованиям по занимаемой должности руководителя учреждения _____

Подпись руководителя _____

Дата _____

Приложение 4
к Положению о конкурсе на включение
в кадровый резерв руководителей
образовательных учреждений
Кузнецкого района Пензенской области

Критерии оценки кандидатов на включение в кадровый резерв

№ п/п	Критерии отбора	Да/нет
1.	Повышение квалификации, переподготовка, стажировки в области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики (не реже 1 раза в 3 года)	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
2.	Наличие управленческого стажа	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
3.	Наличие квалификационной категории (как учителя предметника)	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
4.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
5.	Публичное представление педагогического опыта (научно-практические конференции, мастер-классы, семинары, конференции, круглые столы, открытые уроки и занятия)	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
6.	Участие в научно-исследовательской или экспериментальной деятельности	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
7.	Наличие публикаций, внедренных разработок	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0
8.	Государственные награды, иные награды и знаки отличия	Вариант «Да» = 2 Вариант «Нет» = 0